

全国対応可能

採用
から

採用コンサルティング・採用アウトソーシングサービス企画書

「採用予算の徹底的な削減」を専門として
中小企業を採用成功に導くための採用支援サービス

株式会社NOMAL

夢に向かって挑戦する人を、応援する事業を創り続ける



取締役COO

平山 美聡

代表取締役CEO

松本 祥太郎

大学時代のインターンシップで一緒のグループで出会ったメンバーと、お互い別のところに就職して会社員を経験したあと、2015年7月に創業した会社が株式会社NOMAL。

| 設立日 2015年7月10日

| 資本金 5,000,000円

| 事業内容 人事課題解決サービスの提供

| 従業員 9名（正社員・業務委託契約を含む）

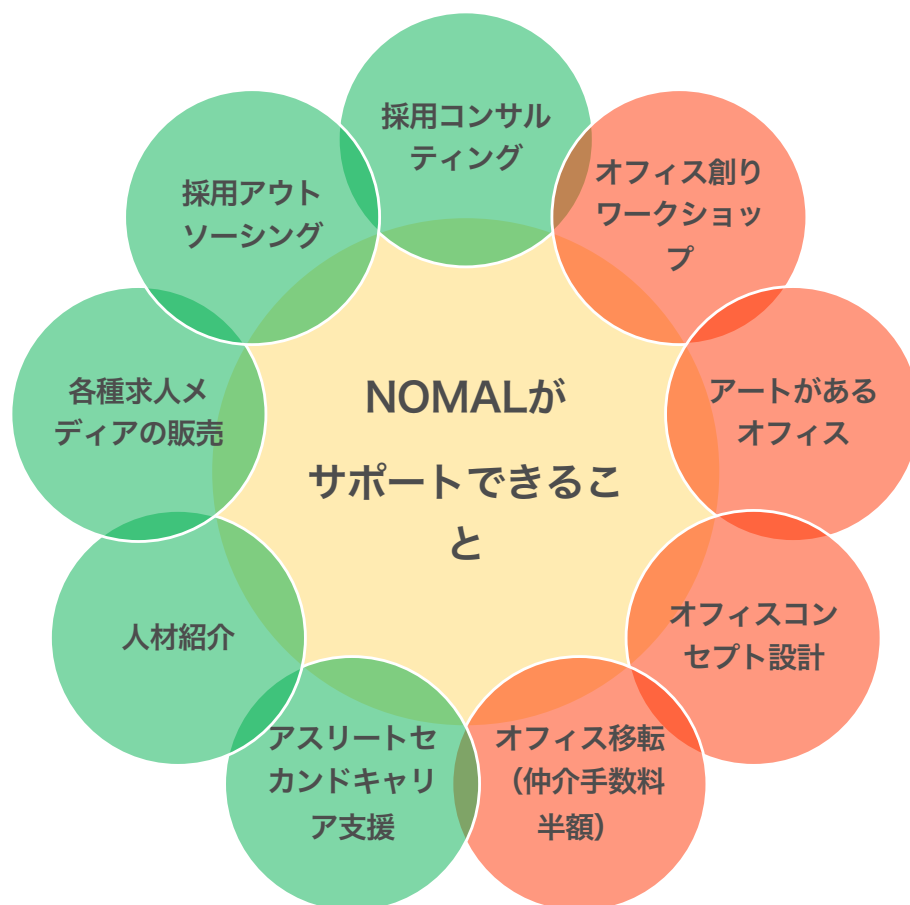
| 許認可

プライバシーマーク 第10862682（01）号

有料職業紹介事業 厚生労働大臣許可番号 13-ユ-309553

| 関連会社 株式会社つくろう堺市民球団（プロ野球独立リーグ球団：堺シュライクス）

採用支援・オフィスデザインをソリューションとし 良い採用 × 良い働く環境創り をサポート。



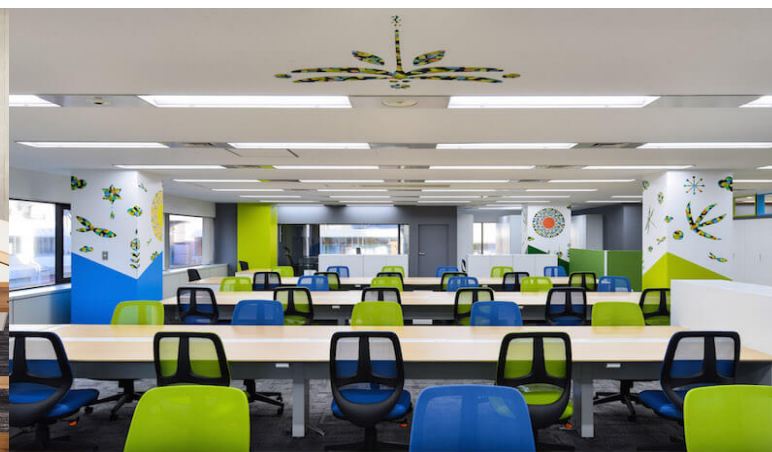
NOMALが解決してきた人事課題の一例

- “採用がうまくいかない”
- “自社に合った採用手法を教えてほしい”
- “Indeedの運用を代行してほしい”
- “Wantedly運用を代行してほしい”
- “オフィスを移転したい”
- “従業員が喜ぶオフィスをコンセプトから創りたい”

取引実績（敬称略）

日本オラクル株式会社 スターバックスコーヒージャパン株式会社
損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社 株式会社マイナビ
株式会社マイナビワークス 資生堂ジャパン株式会社 株式会社集英社
コーチ・ジャパン合同会社 株式会社リアルワールド
株式会社ネットマーケティング 株式会社マーキュリースタッフ
イング 株式会社ピーエスシー 株式会社キーワードマーケティング
ウェブラボ株式会社 学校法人昭和女子大学（など100社以上）

会社の**ビジョン**浸透させ、従業員が**楽しく働く**ことができるウォールアートをコンセプトからご提案



会社の**ビジョン**浸透させ、従業員が**楽しく働く**ことができるウォールアートをコンセプトからご提案



オフィスの存在価値が問われるいま、 どうせなら通いたくなるオフィスづくりをご支援



厳選された現代アートを
レンタルできる定額制のサービス。
気軽にアートのある暮らしを実現することができます。



QUALITY

高品質



EASY

初心者でも安心



FREE

交換手数料無料

これまで300社以上の採用支援に携わり
中小企業を中心に採用単価の削減を追求してきました。



株式会社NOMAL 代表取締役
関西独立リーグ 堺シュライクス 球団オーナー

- | 1987年7月10日 青森県八戸市生まれ
- | 2010年 法政大学 経済学部 卒業
- | 2010年 株式会社マイナビ入社
新人賞 金賞・最優秀プレーヤー賞受賞
- | 2013年 フリーランスとして独立
- | 2015年 株式会社NOMALを設立
- | 2018年 堺シュライクスを創設

採用支援実績（敬称略）

サイバーエージェント LINE スクウェア・エニックス コーチ・ジャパン ヤマト運輸 東急リバブル リアルワールド ネットマーケティング はなまるうどん ピーエスシー キーワードマーケティングなど300社以上。
現在は中小企業を中心に、新卒中途採用問わずに採用を支援しております。

今運用している**採用戦略**と**採用手法**が正しいのか。
採用課題フェーズに併せて解決することが可能です！

採用戦略が課題

適正な採用予算がわからない企業様

- ☐ 現状の採用計画確認
- ☐ 年間採用戦略立案
- ☐ 複数年採用戦略立案
- ☐ 求める人物像策定
- ☐ 適切な採用予算診断
- ☐ 選考フロー設計

採用手法が課題

人が集まらず母集団にお困りの企業様

- ☐ 各種求人メディアの販売
(マイナビなどと販売代理契約)
- ☐ Indeed運用代行
- ☐ Wantedly運用代行
- ☐ googleしごと検索運用代行
- ☐ 採用HP・パンフレット制作
- ☐ 有料職業紹介事業
(厚生労働大臣許可番号 13-ユ-309553)

運用体制が課題

良い人材が他社にとられる企業様

- ☐ グループワーク設計
- ☐ 適正検査の販売
- ☐ 各種メディア操作代行
- ☐ スカウト配信代行
- ☐ キャリアカウンセラー派遣
- ☐ 実務業務可能な副業人材の紹介
(人事のプロをマッチング)

採用予算を35%削減しても1,500名の母集団形成 選び抜いて6名の採用に成功

採用に悩む経営者や人事担当者の「採用予算かけずに採用を成功させたい」を実現する

成功事例 1（採用手法の切り替え）

業界と規模	Webコンサルティング（本社東京）資本金1,000万円 従業員30名
サポート前の課題	人材紹介を利用しているため、1人あたりの採用単価が、700,000円。6名採用をしているので、年間4,200,000円もコストがかかっている。採用予算を下げても質を落とさずに採用を成功させたい。
サポート後の成果	求める人物をヒアリングすると、人材紹介ではなくても採用できることがわかり、メディア採用に切り替え。適切な媒体企画を提案し、応募母集団1,500名。 1,500,000円の採用予算で5名の採用に成功。採用予算30%以上のコストを削減。

採用戦略が課題

採用手法が課題

運用体制が課題

適正な採用予算がわからない企業様

人が集まらず母集団にお困りの企業様

良い人材が他社にとられる企業様

☒ 現状の採用計画確認

☒ 各種求人メディア販売

☐ グループワーク設計

☐ 年間採用戦略立案

☒ indeed運用代行

☒ 適正検査の販売

☐ 複数年採用戦略立案

☐ Wantedly運用代行

☐ 各種メディア操作代行

☒ 求める人物像策定

☐ googleしごと検索運用代行

☒ スカウト配信代行

☒ 適切な採用予算診断

☒ 採用パンフレット制作

☐ キャリアカウンセラー派遣

☒ 選考フロー設計

☒ 採用ホームページ・動画制作

☐ 面接官代行



松本さんって、時代の流れに敏感ですよ。『今年はこれをやらないとヤバイっすよ』とか、前もって言ってくれる。その感覚がよく当たるから、いい人材を見つけてくれる。応募してくる求職者の母集団も導入前の3倍になりました。それが凄くなって、天才ですよ。採用がうまくいってない会社や、これから採用を本格的にやろうっていう会社は「何も考えずに」松本さんに任せていいと思いますよ。

株式会社キーワードマーケティング様

初めての新卒採用でも説明会が常に満席 100万円の採用予算で3名の採用に成功

採用に悩む経営者や人事担当者の「採用予算かけずに採用を成功させたい」を実現する

成功事例 2（採用ブランディング）

業界と規模	木材加工（本社神戸）資本金500万円 従業員10名
サポート前の課題	今まで社員の紹介でしか採用していなかったが、業績拡大のため年間10名を採用する。しかし、採用ノウハウがわからないため、イチから採用体制を構築したい。
サポート後の成果	求める人物像を明確するための方法をレクチャー。ターゲット層が確実に反応する求人画面、会社説明会ノウハウをもとに採用活動を開始。面談でも口説くポイントを明確にする。 初の新卒採用にも関わらず、関西人気企業ランキング50位にランクイン。採用ホームページへの直接応募も増加。



松本さんは、「楽しく」「明確に」採用の課題をクリアできる方だと感じました。正直、採用に関してはもっと苦戦するかなと思っていたんです。新卒採用は初めてでしたから。でも、とても熱心にサポートして頂いて満足のいく結果が得られました。悩まれてる会社さんであればぜひトライしてほしいですね。自分たちが実際にやってみて、すごく満足できましたので。

株式会社ナカムラ・コーポレーション様

まずは1度、直近の採用を成功させてから
コンサルティングを導入されることをおすすめします！

プラン	リモート プラン	プロジェクト プラン	コンサルティング プラン
料金	月額30,000円	採用予算内で完結 ※1	月額150,000円～
用途	疑問不明点があったときに 情報やサポートが欲しい ※地方企業様におすすめ※	直近の採用を成功させたい 予算と人数が決まっている 松本を試してみたい	人事担当として活動 人事を一人前に育てたい 数年後の採用計画までである
体制	メール・チャット いつでも対応可能	メール・チャット 定例MTGを月1,2回	定例MTG 月5時間以上の実務
契約 期間	1ヶ月単位で更新可能	採用活動終了まで	ご支援内容によって 適宜ご提案

※1 いただいた採用予算内で採用成功できるように戦略を設計・ご提案いたします。予算を超える提案は絶対にいたしません。

プロジェクトプラン導入の方は 予算に併せて正しい採用手法をご提案します！

採用支援サービス

| 求人メディアの販売（求人媒体の料金のみ）

新卒採用・中途採用・アルバイト採用全てに対応。弊社は各求人媒体と代理店契約も結んでおり、どの媒体が良いのか、ターゲットに合わせてご提案いたします。

| Indeedの運用代行（月額150,000円～）

自社では難しいIndeed／Google For Jobsの運用を代行いたします。支援内容は別途企画書をご用意しております。

| Wantedlyの運用代行（月額50,000円～）

自社では工数のかかるWantedlyの記事運用代行を行います。支援内容は別途企画書をご用意しております。

| 採用ツールの制作（別途お見積り）

ホームページ・パンフレット・動画など、採用戦略に併せてご提案いたします。母集団形成・内定辞退防止に大きく役立つ必須ツールです。

定着・育成サービス

| 新入社員研修（300,000円/半日）

オススメは「新人叱られ方研修」「新人ストレス対応研修」「キャリアデザイン研修」です。セルフマネジメントができる新人を育成します。

| 階層別研修（300,000円/半日）

オススメは「管理職向けメンタルヘルス研修」「タイプ別コミュニケーション研修」など。組織課題に併せてご提案いたします。

| オリジナル研修のご提案（別途お見積り）

「働き方改革研修」「定着率向上研修」など、各社の文化に沿った内容、社員様の雰囲気 に 併せた研修を、カスタマイズでご提案いたします。



メール・チャットサポート 3万円~/月 (月に何度でもメールでご相談いただけます)

あくまで予算は概算ですので、ご予算ご要望に合わせて、カスタマイズしてお見積りを提出させていただきます。

All rights reserved NOMAL, Inc.2021

採用から育成まで多くのパートナーと連携し
あらゆる手段を使って採用コストを削減していきます。

新卒採用



WANTEDLY

中途採用



@type

WANTEDLY

アルバイト採用



dip ディップのバイト情報
バイトル

WANTEDLY

人事評価構築



研修・福利厚生



SoftBank

制作物



2Liberum.



成果に
コミット**成果で出るまで決してあきらめません。**

これまで、300社を超える中小企業様の採用を支援してまいりました。規模や業界人気を問わず、様々な企業様の支援をしてきましたので、どのような課題をお持ちの企業様でも。必ず採用が成功するまであきらめないで取り組みます。

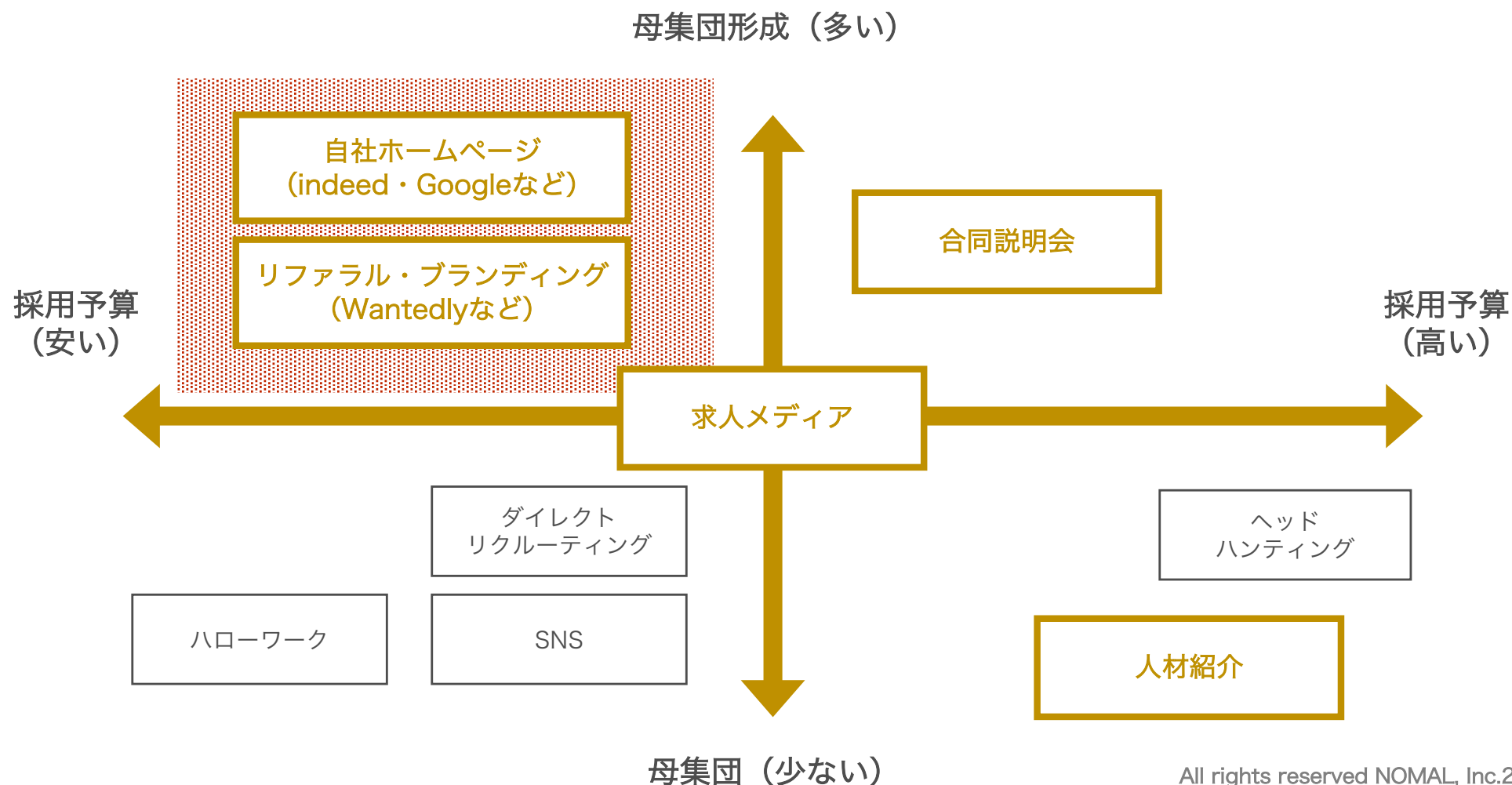
予算に
コミット**採用予算を超える提案は一切いたしません。**

サポート後は、1円でも採用予算が安くなることを大切にしていますので、ご指定いただいた予算を超えることはありません。予算内で成果を出します。また毎年採用予算が下がることが必須です。採用予算が下がらないのは、意味がないと考えています。

将来に
コミット**採用した社員が活躍するまでが採用活動です。**

採用から定着までトータルでサポートできることが弊社の強みです。良い採用をしても、早期退職しては意味がないので、社員様が活躍するところまでがMISSIONだと捉えています。また、弊社がいなくても採用活動ができる体制を整えることが大切です。

採用予算・時期・ターゲット次第で採用手法は変化。
そのたびに適切な採用手法をご提案いたします。



低コストで優秀人材を
確保・維持する

11の戦略

人材採用 育成 組織強化
ガイドブック

中小企業の経営者人事担当者向け

株式会社 NOMAL
代表取締役
松本 祥太郎

あなたの悩み、
解決します!

「コストがかかりすぎる」
「社員がすぐに辞める」
「社員がウツになる」

株式会社 NOMAL

中小企業の経営者人事担当者向け

「優秀な人材を採用し、

組織に定着する社員を育成するために知らなければならない基礎知識」

【内容のご紹介】

事業戦略ありきで採用を考える | 採用後に活躍する人材を獲得するための選考手段の選び方 | 最高の採用につなげるための会社基盤の整え方 | 真の人材を見抜く3つのポイント | 採用基準と評価基準の整合性を取る | 離職の原因を分析し、採用のミスマッチを防ぐには | 人材採用と教育は監督者を置いて総合的な視野で実施する | 会社認知度を上げて人材を集めるには | 採用方法はメリットを最大にできるよう目的に応じて選ぶ | 総合的な視野での配属と異動のすすめ | うつ病を抱える社員が出てしまう組織とは など59ページの小冊子。

ダウンロードご希望の方は、お気軽にお問い合わせください。

どんな企業でも採用力は向上します。

「採用の基本」を知るだけで、採用の失敗はなくなります。

各種研修・講演会・勉強会などもご要望や機会がございましたら

お気軽にお声がけください。

株式会社NOMAL 代表取締役 松本 祥太郎

shotaro.matsumoto@nomal.jp