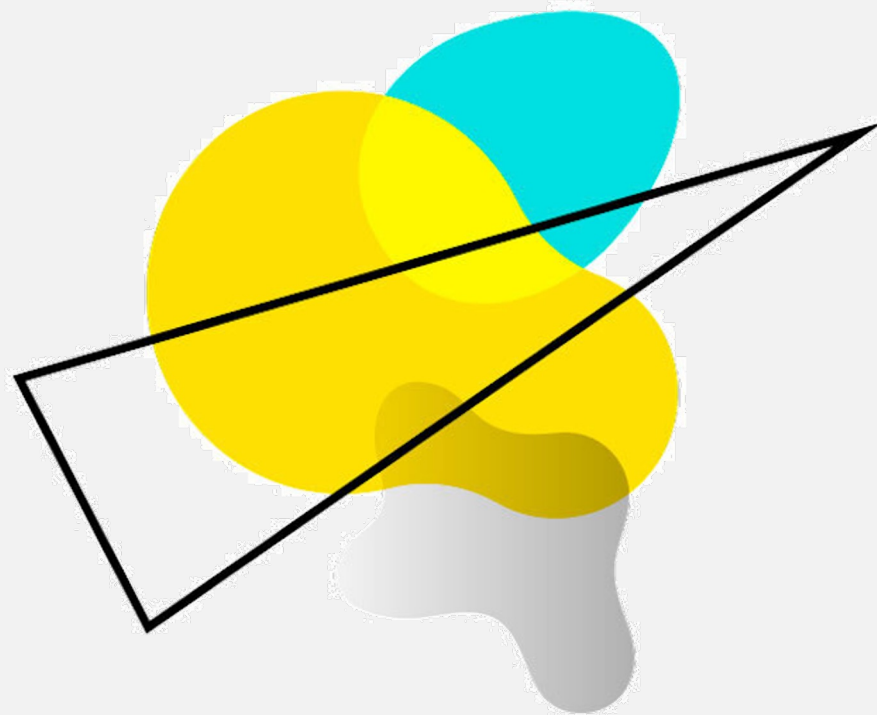


チャレンジする人を応援し、
その背中を押す事業を創り続ける

株式会社NOMAL

会社紹介資料



Begin to Make it Better

小さな挑戦を、当たり前にする社会をつくる



取締役 平山 美聡／代表取締役 松本 祥太郎

大学時代のインターンシップで一緒のグループで出会ったメンバーと、お互い別のところに就職して会社員を経験したあと、2015年7月に創業した会社が株式会社NOMAL。

設立日 2015年7月10日

資本金 5,000,000円

事業内容

採用コンサルティング事業

採用アウトソーシング事業

オフィスウォールアート事業

オフィスデザイン事業

従業員 9名（正社員・業務委託契約を含む）

許認可

プライバシーマーク 第10862682（01）号

関連会社 株式会社つくろう堺市民球団

（プロ野球独立リーグ球団：堺シュライクス）

採用支援・オフィスデザインをソリューションとし 良い採用 × 良いオフィス創りをサポート。

採用支援事業

- | 採用コンサルティング
- | 採用アウトソーシング
- | 求人メディア運用代行
- | アスリートセカンドキャリア支援

オフィスアート事業

- | オフィスウォールアート
- | オーダーアート
- | オフィスコンセプト設計ワークショップ
- | オフィス移転支援

取引実績（敬称略）

マッキン・ワールドグループ
資生堂ジャパン株式会社
日本オラクル株式会社
スターバックスコーヒージャパン株式会社
損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社
株式会社マイナビ
株式会社集英社
コーチ・ジャパン合同会社
株式会社リアルワールド
株式会社ネットマーケティング
株式会社 キーワードマーケティング
学校法人昭和女子大学（など100社以上）

空間の力の源泉となるような、 ストーリーあるウォールアートを施工いたします。

否応無しに働き方が変わっていく今、オフィスはただ働く場所から企業文化を伝える場所へ変化しなければなりません。弊社は無料提供のワークショップを通じて企業の個性や美意識を丁寧に把握し、ウォールアートを制作します。

企業文化の浸透



ストーリーあるウォールアートは、言葉では表しきれない企業の個性を伝えます。効果的なギャップの演出にも役立ちます。

リフレッシュ作用



導入に対して8割を超える社員様がポジティブな印象を持ち、リフレッシュできる、雰囲気が明るくなると回答しています。

人材の採用



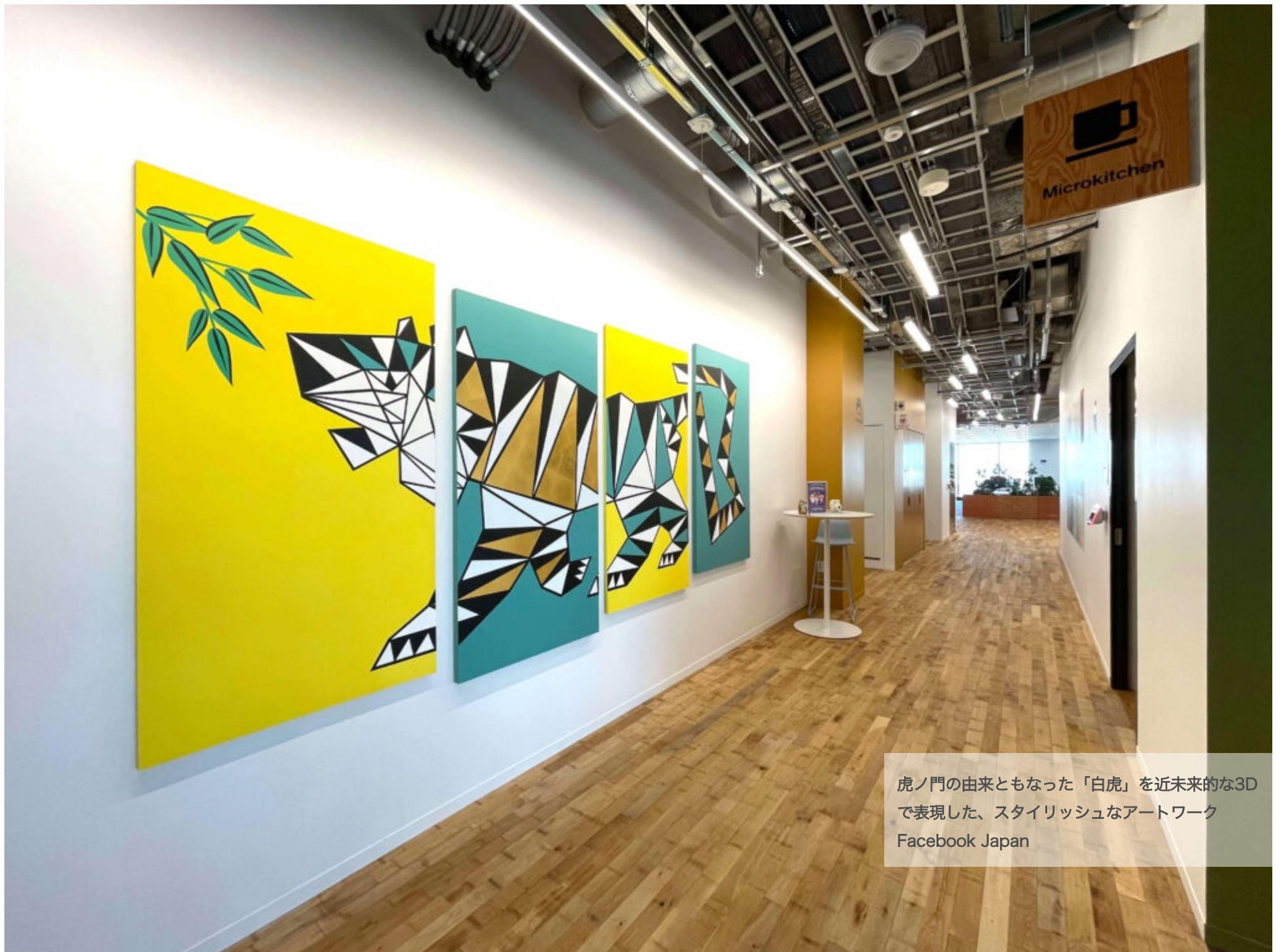
日本ではまだ珍しいウォールアートは、プラスのインパクトを生み、感性の豊かさを優秀な人材に示すことができます。



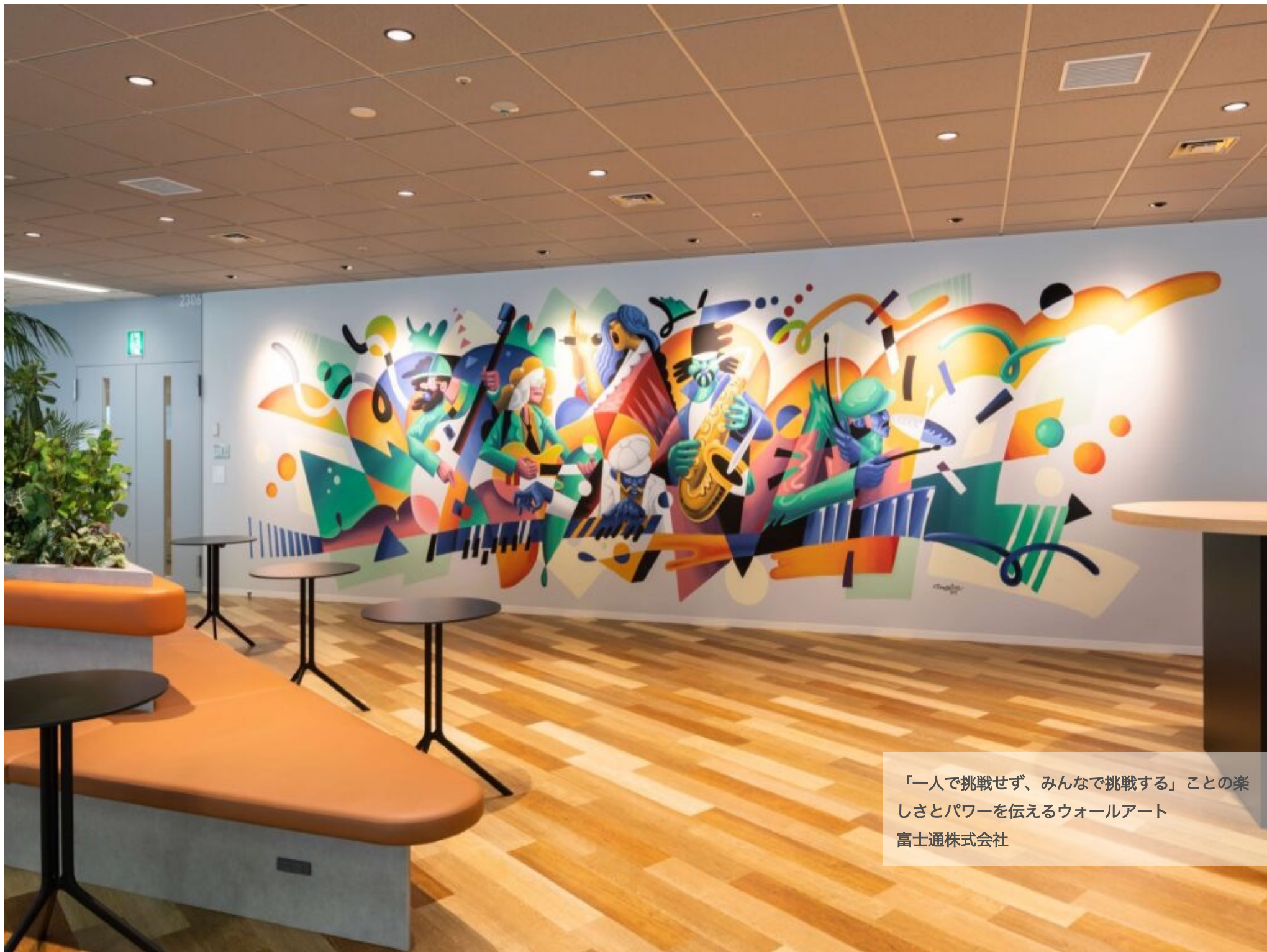
会社のビジョン浸透させ、従業員が楽しく働くことができる
世の中に1つだけのウォールアートをコンセプトからご提案



アーティストが心をこめて
会社のビジョンやバリューをモチーフにしたアートをオフィスに描きます



虎ノ門の由来ともなった「白虎」を近未来的な3D
で表現した、スタイリッシュなアートワーク
Facebook Japan

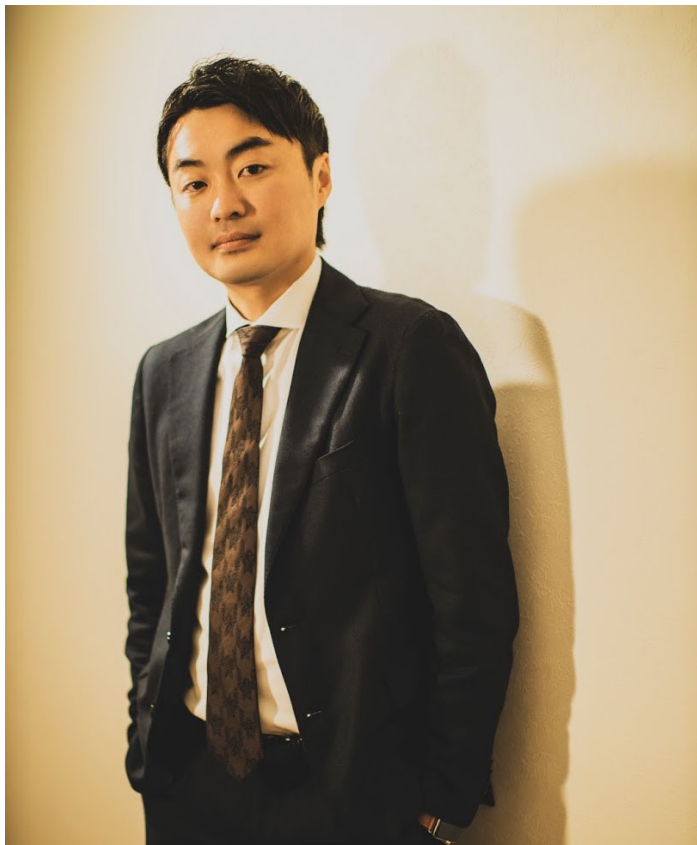


「一人で挑戦せず、みんなで挑戦する」ことの楽しさとパワーを伝えるウォールアート
富士通株式会社



福岡らしさとYahoo! JAPANらしさを詰め込んだ、
楽しげで心地よいウォールアート
Yahoo! JAPAN

これまで300社以上の採用支援に携わり
中小企業を中心に採用単価の削減を追求してきました。



株式会社NOMAL 代表取締役
独立リーグ 堺シュライクス 球団オーナー

1987年7月10日 青森県八戸市生まれ
2010年 法政大学 経済学部 卒業
2010年 株式会社マイナビ入社
新人賞 金賞・最優秀プレーヤー賞受賞
2015年 株式会社NOMALを設立
2018年 堺シュライクスを設立

採用支援実績（敬称略）

サイバーエージェント LINE スクウェア・エニックス コーチ・ジャパン ヤマト運輸 東急リバブル マクキーン・ワールドグループ ネットマーケティング はなまるうどんなど300社以上。現在は中小企業を中心に、新卒中途採用問わずに採用を支援しております。

※事例 和歌山県のスイミングスクール会社

採用に感じていた課題

求人票や学校周りを頑張っていたけど、毎年応募がほとんどなく、新卒採用ができずに平均年齢が上がっていた

取り組んだこと

- 母集団形成のためにマイナビに掲載した
- 体育会ではなく、小さいころにスイミングスクールに通っていた思い出がある子をターゲットにした。
- 福利厚生などの情報は減らして、水泳を通しての家族づくり地域づくり方向へシフトした

結果

- マイナビフィットネス業界アクセスランキング17位
- 近畿地方の学生を3名獲得することができた

マイナビ2022 学生のための就職情報サイト

毎日更新！前日の企業情報ページビュー（閲覧数）を公開
マイナビPVランキング

トップ > 企業検索 > マイナビ > イベント > 別荘・リゾート > 特集 > 職業ナビ > 求人募集

トップ > 職業検索 > マイナビPVランキング

あるんかたの注目度が高い企業をマイナビPVランキングで公開！
ランキングは前日のアクセス数をもとに、毎日更新しています。検索やアクセスでは見つからなかった企業がここで見つかるかもしれません。
ぜひ、定期的にチェックしてみてください！

順位	企業名	アクセス数	マイナビPV
1位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
2位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
3位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
4位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
5位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
6位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
7位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
8位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
9位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
10位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
11位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
12位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
13位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
14位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
15位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
16位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
17位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
18位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
19位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567
20位	エスエス・システム	1,234,567	1,234,567

Copyright © Nomal Corporation

※事例 茨城県の福祉施設運営会社



採用に感じていた課題

マイナビを掲載していたが、金額の割に応募が集まらずに採用手法の見直しをしようとしていた。

取り組んだこと

- 福祉サービスとして事業が順調である情報を減らし、地域から来るまで通えること、施設周りの環境の良さをアピールすることに切り替えた
- 求人広告の予算を減らし、リアルな合同説明会の予算を増やして動機形成に予算を投下した。

結果

- マイナビ茨城県業界アクセスランキング3位
- 同業他社の中ではダントツの応募数

学生のための就職情報サイト

マイナビ2022

毎日更新！前日の企業情報ページビュー（閲覧数）を公開
マイナビPVランキング

トップ > 地域支援 > マイナビPVランキング

あるあるの企業情報が満載！企業をランキングで公開！
ランキングは前日のアクセス数をもとに、毎日更新しています。検索やアクセスでは見づかった企業がここで見つかるかもしれません。
ぜひ、定期的にチェックしてみてください！

マイナビPVランキング	企業名	閲覧数	応募数
1位	（株）パナソニック	1,234,567	12,345
2位	（株）日立製作所	1,123,456	11,234
3位	（株）三菱電機	1,012,345	10,123
4位	（株）富士通	901,234	9,012
5位	（株）東芝	890,123	8,901
6位	（株）京セラ	789,012	7,890
7位	（株）日立建機	678,901	6,789
8位	（株）日立パワーシステムズ	567,890	5,678
9位	（株）日立システムズ	456,789	4,567
10位	（株）日立物流	345,678	3,456
11位	（株）日立オートモティブシステムズ	234,567	2,345
12位	（株）日立グローバルソリューションズ	123,456	1,234
13位	（株）日立物産サービス	112,345	1,123
14位	（株）日立建設機械	101,234	1,012
15位	（株）日立システムエンジニアリング	90,123	901
16位	（株）日立システムエンジニアリング	89,012	890
17位	（株）日立システムエンジニアリング	78,901	789
18位	（株）日立システムエンジニアリング	67,890	678
19位	（株）日立システムエンジニアリング	56,789	567
20位	（株）日立システムエンジニアリング	45,678	456
21位	（株）日立システムエンジニアリング	34,567	345
22位	（株）日立システムエンジニアリング	23,456	234
23位	（株）日立システムエンジニアリング	12,345	123
24位	（株）日立システムエンジニアリング	11,234	112
25位	（株）日立システムエンジニアリング	10,123	101
26位	（株）日立システムエンジニアリング	9,012	90
27位	（株）日立システムエンジニアリング	8,901	89
28位	（株）日立システムエンジニアリング	7,890	78
29位	（株）日立システムエンジニアリング	6,789	67
30位	（株）日立システムエンジニアリング	5,678	56

Copyright © Nomal Corporation

採用予算を35%削減しても1,500名の母集団形成 選び抜いて6名の採用に成功

成功事例 1（採用手法の切り替え）

業界と規模	Webコンサルティング（本社東京）資本金1,000万円 従業員30名
サポート前の課題	人材紹介を利用しているため、1人あたりの採用単価が、700,000円。6名採用をしているので、年間4,200,000円もコストがかかっている。採用予算を下げても質を落とさずに採用を成功させたい。
サポート後の成果	求める人物をヒアリングすると、人材紹介ではなくても採用できることがわかり、メディア採用に切り替え。適切な媒体企画を提案し、応募母集団1,500名。 1,500,000円の採用予算で5名の採用に成功。採用予算30%以上のコストを削減。



採用戦略が課題

採用手法が課題

運用体制が課題

適正な採用予算がわからない企業様

人が集まらず母集団にお困りの企業様

良い人材が他社にとられる企業様

☒ 現状の採用計画確認	☒ 各種求人メディア販売	☐ グループワーク設計
☐ 年間採用戦略立案	☒ indeed運用代行	☒ 適正検査の販売
☐ 複数年採用戦略立案	☐ Wantedly運用代行	☐ 各種メディア操作代行
☒ 求める人物像策定	☐ googleしごと検索運用代行	☒ スカウト配信代行
☒ 適切な採用予算診断	☒ 採用パンフレット制作	☐ キャリアカウンセラー派遣
☒ 選考フロー設計	☒ 採用ホームページ・動画制作	☐ 面接官代行

松本さんって、時代の流れに敏感ですよ。『今年はこれやらないとヤバイっすよ』とか、前もって言ってくれる。その感覚がよく当たるから、いい人材を見つけてくれる。応募してくる求職者の母集団も導入前の3倍になりました。それが凄くなって、天才ですよ。採用がうまくいってない会社や、これから採用を本格的にやろうっていう会社は「何も考えずに」松本さんに任せていいと思いますよ。

株式会社キーワードマーケティング様

創業以来初めての新卒採用でも説明会が常に満席状態 100万円の採用予算で3名の採用に成功

成功事例 2（採用ブランディング）	
業界と規模	木材加工（本社神戸）資本金500万円 従業員10名
サポート前の課題	今まで社員の紹介でしか採用していなかったが、業績拡大のため年間10名を採用する。しかし、採用ノウハウがわからないため、イチから採用体制を構築したい。
サポート後の成果	求める人物像を明確するための方法をレクチャー。ターゲット層が確実に反応する求人画面、会社説明会ノウハウをもとに採用活動を開始。面談でも口説くポイントを明確にする。 初の新卒採用にも関わらず、関西人気企業ランキング50位にランクイン。採用ホームページへの直接応募も増加。



松本さんは、「楽しく」「明確に」採用の課題をクリアできる方だと感じました。正直、採用に関してはもっと苦戦するかなと思っていたんです。新卒採用は初めてでしたから。でも、とても熱心にサポートして頂いて満足のいく結果が得られました。悩まれてる会社さんであればぜひトライしてほしいですね。自分たちが実際にやってみて、すごく満足できましたので。

株式会社ナカムラ・コーポレーション様

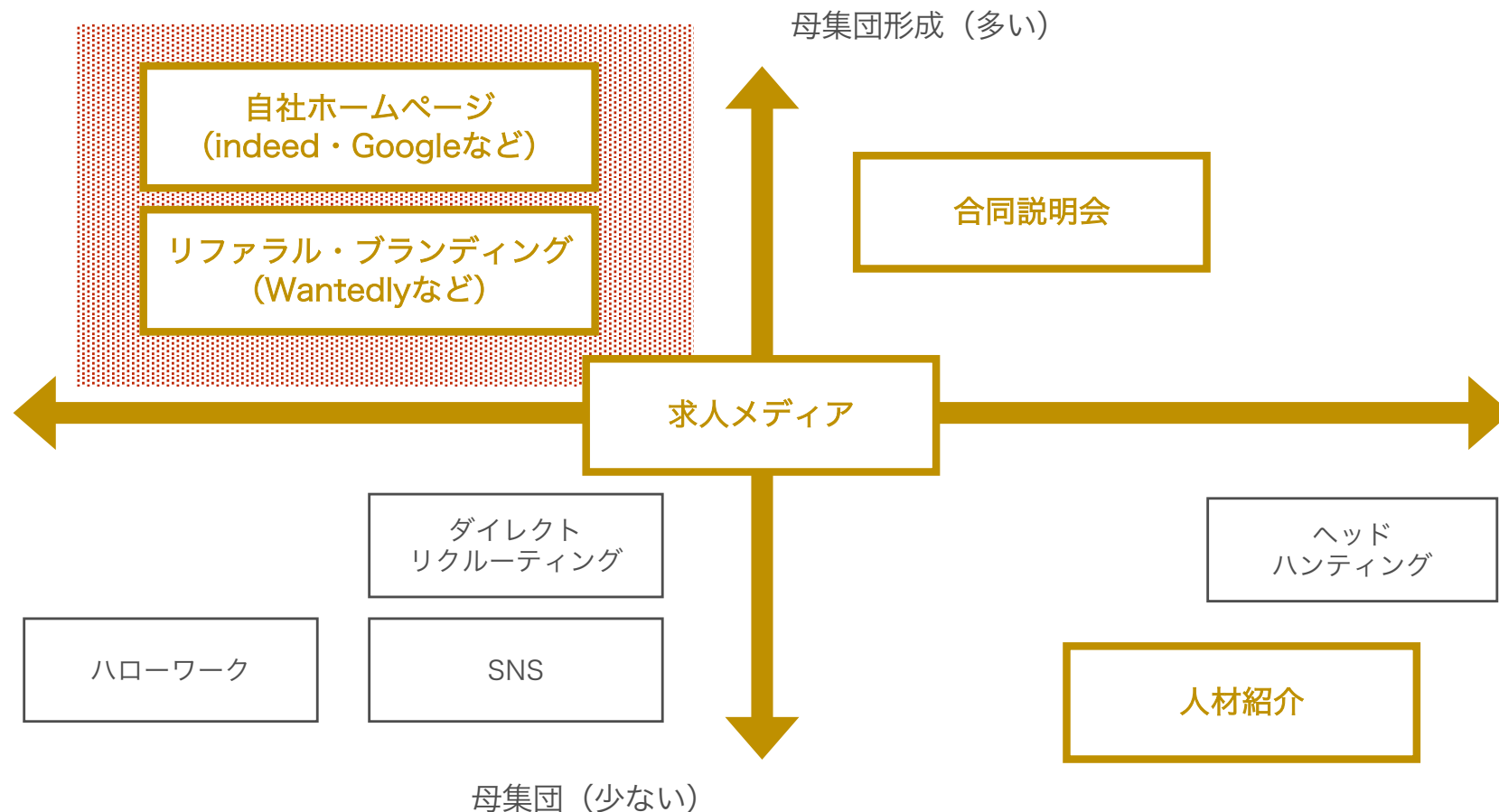
採用戦略が課題	採用手法が課題	運用体制が課題
適正な採用予算がわからない企業様	人が集まらず母集団にお困りの企業様	良い人材が他社にとられる企業様
☐ 現状の採用計画確認	☒ 各種求人メディア販売	☒ グループワーク設計
☒ 年間採用戦略立案	☐ indeed運用代行	☒ 適正検査の販売
☐ 複数年採用戦略立案	☐ Wantedly運用代行	☐ 各種メディア操作代行
☒ 求める人物像策定	☐ googleしごと検索運用代行	☒ スカウト配信代行
☐ 適切な採用予算診断	☐ 採用パンフレット制作	☐ キャリアカウンセラー派遣
☒ 選考フロー設計	☐ 採用ホームページ・動画制作	☐ 面接官代行

まずは1度、直近の採用を成功させてから
コンサルティングを導入されることをおすすめいたします。

プラン	リモート プラン	プロジェクト プラン	コンサルティング プラン
料金	月額30,000円	採用予算内で完結 ※1	月額150,000円～
用途	疑問不明点があったときに 情報やサポートが欲しい ※地方企業様におすすめ※	直近の採用を成功させたい 予算と人数が決まっている 松本を試してみたい	人事担当として活動 人事を一人前に育てたい 数年後の採用計画までである
体制	メール・チャット いつでも対応可能	メール・チャット 定例MTGを月1,2回	定例MTG 月5時間以上の実務
契約 期間	1ヶ月単位で更新可能	採用活動終了まで	ご支援内容によって 適宜ご提案

※1 いただいた採用予算内で採用成功できるように戦略を設計・ご提案いたします。予算を超える提案は絶対にいたしません。

採用予算・時期・ターゲット次第で採用手法は変化
そのたびに適切な採用手法をご提案いたします。



今運用している採用戦略と採用手法が正しいのか
採用課題フェーズに併せて中立的な立場でご提案いたします。

採用戦略が課題

適正な採用予算がわからない企業様

- ☐ 現状の採用計画確認
- ☐ 年間採用戦略立案
- ☐ 複数年採用戦略立案
- ☐ 求める人物像策定
- ☐ 適切な採用予算診断
- ☐ 選考フロー設計

採用手法が課題

人が集まらず母集団にお困りの企業様

- ☐ 各種求人メディアの販売
(マイナビなどと販売代理契約)
- ☐ Indeed運用代行
- ☐ Wantedly運用代行
- ☐ googleしごと検索運用代行
- ☐ 採用HP・パンフレット制作
- ☐ 有料職業紹介事業
(厚生労働大臣許可番号 13-ユ-309553)

運用体制が課題

良い人材が他社にとられる企業様

- ☐ グループワーク設計
- ☐ 適正検査の販売
- ☐ 各種メディア操作代行
- ☐ スカウト配信代行
- ☐ キャリアカウンセラー派遣
- ☐ 実務業務可能な副業人材の紹介
(人事のプロをマッチング)

その他サービスラインナップ



メール・チャットサポート 3万円~/月 (月に何度でもメールでご相談いただけます)

成果に コミット

成果で出るまで決してあきらめません。

これまで、300社を超える中小企業様の採用を支援してまいりました。規模や業界人気を問わず、様々な企業様の支援をしてきましたので、どのような課題をお持ちの企業様でも。必ず採用が成功するまであきらめないで取り組みます。

予算に コミット

採用予算を超える提案は一切いたしません。

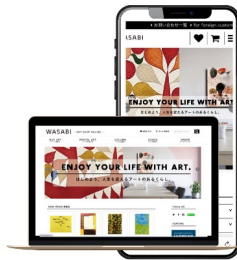
サポート後は、1円でも採用予算が安くなることを大切にしていますので、ご指定いただいた予算を超えることはありません。予算内で成果を出します。また毎年採用予算が下がることが必須です。採用予算が下がらないのは、意味がないと考えています。

将来に コミット

採用した社員が活躍するまでが採用活動です。

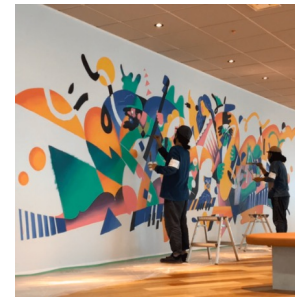
採用から定着までトータルでサポートできることが弊社の強みです。良い採用をしても、早期退職しては意味がないので、社員様が活躍するところまでがMISSIONだと捉えています。また、弊社がいなくても採用活動ができる体制を整えることが大切です。

アート通販サイト WASABI



暮らしをアートに。
アートとの運命的な出
会いを提供する、日本
最大級のアート通販サ
イト。

オフィスウォールアート



そこに壁があれば、企
業文化はもっと伝わる。
企業理念や想像した未
来をオフィスの壁に直
接アートを描く。

アート通販サイト MONOLiTH

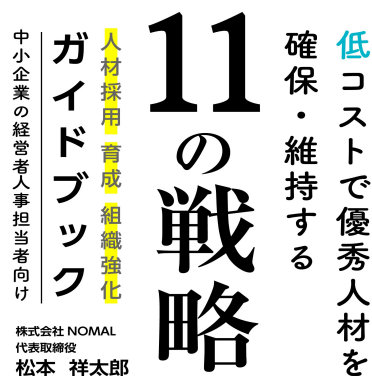


2021年にリリースさ
れた、高価格帯アート
通販サイト。ECに加
えてアーティストと交
流できるプラット
フォーム。

堺シュライクス



夢を実現する場所と、
夢を諦める場所を創る。
関西独立リーグに所属
するプロ野球独立リー
グ球団。



中小企業の経営者人事担当者向け

「優秀な人材を採用し、

組織に定着する社員を育成するために知らなければならない基礎知識」

【内容のご紹介】

事業戦略ありきで採用を考える | 採用後に活躍する人材を獲得するための選考手段の選び方 | 最高の採用につなげるための会社基盤の整え方 | 真の人材を見抜く3つのポイント | 採用基準と評価基準の整合性を取る | 離職の原因を分析し、採用のミスマッチを防ぐには | 人材採用と教育は監督者を置いて総合的な視野で実施する | 会社認知度を上げて人材を集めるには | 採用方法はメリットを最大にできるように目的に応じて選ぶ | 総合的な視野での配属と異動のすすめ | うつ病を抱える社員が出てしまう組織とは など59ページの小冊子。

どんな企業でも採用力は向上します。
「採用の基本」を知るだけで、採用の失敗はなくなります。
各種研修・勉強会などもご要望や機会がございましたら
お気軽にお声がけください。

株式会社NOMAL 代表取締役 松本 祥太郎

<お問い合わせ>

株式会社NOMAL 採用コンサルティング事業部

<https://nomal.jp/>

お問い合わせはこちら